



**Voor betrokken ondernemers.**

## **Zorgthuisnl zoekt ervaren beleidsmedewerker m/v**

*Vanwege het vertrek van één van onze collega's hebben wij een vacature voor de functie van beleidsmedewerker (32-36 uur per week).*

### **Wil jij meewerken aan de uitdagingen binnen de (ouderen)zorg nu en in de toekomst? Dan is deze baan voor jou interessant.**

Zorgthuisnl is een brancheorganisatie met een sterke focus op "zorg zoals thuis". De organisatie is voornamelijk actief in verpleging, verzorging, begeleiding en hulp bij het huishouden. De vereniging telt 180 leden en heeft een kantoor in Houten. De leden van Zorgthuisnl zijn ondernemende zorgaanbieders, die goed werkgeverschap en kwaliteit van zorg koppelen aan een sterke marktprofilering. Zorgthuisnl ondersteunt hen daarbij via:

- Beïnvloeding

Het behartigen van belangen is waar wij goed in zijn. Zorgthuisnl voert lobby voor de belangen van haar leden bij verschillende stakeholders, zoals ministeries, zorgverzekeraars cliënt- en patiëntorganisaties, beroepsverenigingen en bonden. Zo zien we dat de uitdagingen steeds groter worden in de zorg, zoals een toenemende zorgvraag en minder personeel.

Zorgthuisnl is één van de twee werkgeverspartijen die samen met de vakbonden de CAO VVT afsluit. Met ruim 450.000 werknemers in totaal is de CAO VVT de grootste van Nederland.

- Netwerk

Samen met haar leden vormt Zorgthuisnl een stevig netwerk. Door Zorgthuisnl komen leden in contact met andere leden en partijen die van belang zijn. In ons netwerk kunnen leden kennis en ervaringen opdoen en delen, bijvoorbeeld tijdens inhoudelijke bijeenkomsten.

- Innovatie

Zorgthuisnl is er voor ondernemers. De ondernemersgeest van onze leden koesteren wij en bewaken wij. Wij bevorderen randvoorwaarden zodat aangesloten leden kunnen groeien, zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig. Wij bedenken, samen met onze leden, innovatieve oplossingen. Die oplossingen proberen wij graag uit, via projecten en programma's.

- Persoonlijk contact



**Voor betrokken ondernemers.**

Zorgthuisnl heeft een professioneel en compact bureau dat snel schakelt. Wij vinden persoonlijk contact essentieel. Wij weten wat er bij onze leden speelt, zodat wij daarmee aan de slag kunnen.

**Functie: Beleidsmedewerker**

Als beleidsmedewerker lever je op een proactieve wijze een bijdrage aan beleidsontwikkeling en -formulering. Voor deze specifieke vacature zoeken wij een ervaren beleidsmedewerker die affiniteit heeft met het zorgveld en bij voorkeur een juridische achtergrond in het arbeids- en gezondheidsrecht en enige ervaring met arbeidsverhoudingen en cao. Je hebt een eigen portefeuille, maar je werkt tegelijkertijd veel samen met de andere beleidsmedewerkers van het team, collega(-juristen) van andere brancheverenigingen en je werkt nauw samen met onze leden (zorgaanbieders) en het ministerie van VWS en SZW. Je signaleert ontwikkelingen in het veld en vertaalt die naar kansen en mogelijkheden voor onze leden. Je formuleert beleidsvoorstellen en bent verantwoordelijk voor het uitwerken ervan in pragmatisch en werkbare richtlijnen, procedures en handreikingen. Je vertegenwoordigt Zorgthuisnl bij diverse externe overlegsituaties met andere partijen binnen de zorg (beleidsmakers, adviesorganen, financiers en beroepsorganisaties) waarbij je de belangen van Zorgthuisnl representeert. Daarnaast werk je adviserend ondersteunend aan het bestuur.

**Uit de dagelijkse praktijk:**

Je start je dag met een overleg met al je collega's. Gezamenlijk bespreek je wat er de komende week op de planning staat. Goed om dit van elkaar te horen zodat je makkelijk bruggetjes kan maken en de ontwikkelingen van jouw beleidsgebied in breder perspectief kan zien. Een collega beleidsmedewerker vraagt of je na het werkoverleg nog even mee kunt kijken met een notitie over veilig werken in de zorg. Na een gezamenlijke lunch heb je een digitaal overleg met een aantal andere brancheverenigingen en VWS over onder andere de knelpunten binnen de Wet zorg en dwang (Wzd) in de ambulante setting en de verbeteringen die moeten worden doorgevoerd in een vernieuwde Wzd. Na het overleg pak je de helpdesk op. Er zijn vandaag veel verschillende vragen van leden binnen gekomen die je probeert te beantwoorden, eventueel in afstemming met een collega. Een van de leden, een zorgaanbieder in de wijkverpleging, vraagt jou ook om advies in het kader van de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza). Ze zijn op zoek naar leden voor hun raad van toezicht. Hoe pakken ze dit aan? Volgende week organiseer je een regiobijeenkomst met een collega waarvoor je einde dag nog een agenda voor op moet stellen. Er wordt van je verwacht dat je hier iets toelicht over de huidige cao-ontwikkelingen.



**Voor betrokken ondernemers.**

### **Functie-inhoud**

- Je bent portefeuillehouder met het aandachtsgebied wet- en regelgeving op het gebied van gezondheidsrecht, arbeidsrecht en verenigingsrecht. Op termijn kunnen hier nog werkzaamheden bij komen op het gebied van arbeidsverhoudingen en cao zaken;
- Je volgt, signaleert en beïnvloedt ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving (o.a. cliënt- en kwaliteitswetgeving, governance wet- en regelgeving en privacywetgeving specifiek voor de zorg en verenigingen, de cao VVT);
- Je analyseert wet- en regelgeving en stelt adviezen op waarbij je de leden als klankbord laat fungeren;
- Je ondersteunt de leden bij het implementeren van wet- en regelgeving door onder andere het opstellen van reglementen, regelingen, modellen en overeenkomsten en de informatie over wet- en regelgeving regelmatig te actualiseren op onze kennisbank;
- Je werkt samen met de bestuurssecretaris aan (governance) vraagstukken die spelen binnen de vereniging en bent vanuit je juridische achtergrond ook betrokken bij de organisatie van de Algemene ledenvergaderingen;
- Je beantwoordt in samenspraak met je collega's de dagelijkse vragen van leden en externen;
- Je denkt mee met (beleids-)ontwikkelingen en schrijft notities en beleidsbrieven;
- Je informeert en adviseert de leden via nieuwsbrieven, werkbezoeken, website, mail en telefoon;
- Je bereidt vergaderingen en (bestuurlijke-) overleggen voor;
- Je organiseert bijeenkomsten over diverse wet- en regelgeving relevant in de VVT-sector en je geeft presentaties.

### **Profiel:**

- Je hebt een klantgerichte, proactieve en ondernemingsgerichte werkhouding;
- Je bent bekend met de zorgsector en de relevante wet- en regelgeving binnen deze sector, specifiek VVT.
- Je hebt kennis van de cao VVT en ervaring met cao (onderhandelingen) is een pré;



## Voor betrokken ondernemers.

- Je hebt een goed gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen;
- Je hebt het vermogen analytisch, innovatief en ondernemend te denken;
- Je bent vasthoudend, overtuigend, resultaatgericht en communicatief sterk zowel in woord als geschrift;
- Je bent in staat om relaties (goed) te onderhouden en netwerken op te bouwen;
- Je kunt zowel goed zelfstandig als in teamverband werken;
- Je bent flexibel inzetbaar;

### Wij vragen

- Minimaal WO werk- en denkniveau, bij voorkeur een juridische achtergrond;
- Minimaal twee jaar relevante werkervaring, bij voorkeur als beleidsmedewerker (in de zorg);
- Kennis van de zorg en de ontwikkelingen in de gezondheidszorg en/of het sociale domein.

### Wij bieden

- Een prima salaris, wij passen de cao VVT FWG 60 toe
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden met onder meer een eindejaarsuitkering, vakantiegeld, reiskostenvergoeding en opleidingsbudget
- Je krijgt de beschikking over een telefoon en laptop

### Sollicitatie

Je kunt je sollicitatie richten aan Zorgthuisnl, t.a.v. teammanager Emily Dopper, via: [vacature@zorgthuisnl.nl](mailto:vacature@zorgthuisnl.nl)

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.