

21800385

Doorlopende tekst

van de statuten van de vereniging: **Zorgthuisnl**, statutair gevestigd Oosterhout NB, kantoorhoudende te 3995 AW Houten, De Molen 89, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40284816.

Laatste statutenwijziging de dato tweeëntwintig november tweeduizend achttien verleden voor mr. J. Haveman, notaris te Zeist.

Statuten

Begripsomschrijvingen

Artikel 1

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. Vereniging: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid bedoeld in de Inleiding en in artikel 2 van deze statuten.
2. Lidmaatschap: het lidmaatschap als bedoeld in artikel 7 lid 2 van deze statuten.
3. Leden: de leden, bedoeld in artikel 7 lid 2 van deze statuten.
4. De Algemene Ledenvergadering: het orgaan als bedoeld in artikel 10 van deze statuten.
5. Bestuur: het orgaan bedoeld in artikel 2:44 van het Burgerlijk Wetboek en in artikel 13 van deze statuten, te weten het Bestuur van de vereniging.
6. Raad van Toezicht: het orgaan bedoeld in artikel 25 van deze statuten, te weten het toezichthoudende orgaan van de vereniging.
7. Langs elektronische weg: indien degene met wie wordt gecommuniceerd hiermee instemt, kunnen schriftelijke mededelingen geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door de vereniging respectievelijk degene met wie wordt gecommuniceerd voor dit doel aan degene met wie wordt gecommuniceerd respectievelijk de vereniging bekend is gemaakt.
8. Bureau: de werkorganisatie van de vereniging ter ondersteuning van het Bestuur, bedoeld in artikel 23 van deze statuten.
9. Directeur: de leidinggevende(n) van het bureau.
10. Jaarrekening: de balans en de staat van baten en lasten met de toelichting van de vereniging.

Naam, zetel en duur

Artikel 2

1. De vereniging draagt de naam: **Zorgthuisnl**.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Houten.
3. De vereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Doel van de vereniging

Artikel 3

1. Het doel van de vereniging is het (doen) behartigen van gemeenschappelijke belangen van (een categorie van) haar leden in de branches zorg en welzijn, alsmede individuele en collectieve

dienstverlening ten behoeve van haar leden alsook potentiële toekomstige leden en voorts al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

2. Zij tracht dit doel te bereiken door middel van onder andere:
 - het positioneren en profileren van de branche(s) alsmede het ontwikkelen en uitvoeren van een door de leden gedragen beleid binnen de branche(s);
 - het bevorderen van een goede onderlinge verstandhouding en samenwerking binnen de vereniging;
 - het bevorderen van een goed sociaal beleid in de branche(s), waaronder het voeren van overleg en onderhandelingen met organisaties van werknemers en het treffen van regelingen inzake arbeidsvoorwaarden casu quo het aangaan, wijzigen of opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, alsmede het voeren van uitvoeringsoverleg met organisaties van werknemers in de branche(s);
 - het samenwerken en het voeren van overleg met voor de branche(s) relevante (overheids-)instanties en (nationale en internationale) organisaties;
 - het aangaan van samenwerkingsverbanden met danwel het nemen van deelnemingen in andere entiteiten casu quo rechtspersonen, voor zover dit bevorderlijk of ondersteunend is of kan zijn voor de realisatie van het doel;
 - het bevorderen van de cliëntgerichtheid, professionaliteit, kwaliteit, doelmatigheid en transparantie van de dienstverlening respectievelijk de bedrijfsvoering van de aangesloten organisaties;
 - het (doen) verzamelen, bestuderen en bewerken van gegevens respectievelijk het verstrekken van algemene informatie en inhoudelijke analyses daarvan aan de bij de vereniging betrokken organisaties en/of stakeholders over relevante ontwikkelingen in of voor de branche(s);
 - het verstrekken van aanvullende dienstverlening tegen afzonderlijke betaling op verzoek van individuele bij de vereniging betrokken organisaties; meer in het bijzonder ten behoeve van (doch niet beperkt tot) zogenaamde starters op de markt, waaronder te dezen wordt verstaan een organisatie die zich (als Organisatie die activiteiten verricht op het gebied van zorg en welzijn nog in de pioniersfase bevindt en/of recent in één of meerdere van de branche(s) werkzaam is;
 - organisaties met facilitaire contracten (niet zijnde starters of leden), waarmee individuele afspraken worden gemaakt over door de vereniging aan te bieden services, nader vast te leggen in facilitaire contracten;
 - alle overige geoorloofde middelen die voor het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

Organen van de vereniging

Artikel 4

De vereniging kent de volgende organen:

1. de Algemene Ledenvergadering;
2. het Bestuur;

3. de Raad van Toezicht.

Geldmiddelen

Artikel 5

De geldmiddelen van de vereniging worden verkregen uit:

1. de contributies van de leden;
2. bijdragen van de bij de vereniging betrokken organisaties voor hun aandeel in de gezamenlijke uitgaven;
3. te ontvangen vergoedingen voor door de vereniging te verlenen diensten en adviezen;
4. subsidies;
5. toevallige andere baten en inkomsten.

Arbeidsvoorwaardenoverleg

Artikel 6

1. Het Bestuur is bevoegd om ten behoeve van de leden van de vereniging collectieve arbeidsovereenkomsten aan te gaan.
2. Na een hiertoe strekkend voorafgaand besluit van de Algemene Ledenvergadering kan het Bestuur de bevoegdheid tot het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst overdragen aan een koepelorganisatie waarbij zij is aangesloten.
3. Door het lidmaatschap van de vereniging verlenen de leden aan het Bestuur van de vereniging de bevoegdheid namens hen collectieve arbeidsovereenkomsten te (doen) sluiten, bepaalde onderdelen van de arbeidsverhouding collectief te (doen) regelen en zodanig overeenkomsten of regelingen te (doen) opzeggen.
4. Alvorens een collectieve arbeidsovereenkomst van kracht wordt dient zij door de Algemene ledenvergadering te zijn goedgekeurd.

Lidmaatschap

Artikel 7

1. De vereniging kent leden.
2. Leden zijn zij die zich schriftelijk als zodanig bij het Bestuur hebben aangemeld en door het Bestuur als zodanig zijn toegelaten. Hiervan blijkt uit een door het Bestuur afgegeven verklaring. Ingeval van niet-toelating van een potentieel lid door het Bestuur kan de Algemene Ledenvergadering alsnog tot toelating besluiten.
3. Degene die om toelating als lid verzoekt geeft bij zijn verzoek op:
 - a. in welke specifieke branche het betreffende aspirant-lid werkzaam is (onder meer met het oog op de indeling van het lid in één of meer contributiecategorieën) waarbij sprake kan zijn van meer dan één branche;
 - b. de gegevens die door het Bestuur worden verlangd en die naar het oordeel van het Bestuur nodig zijn in verband met de werkzaamheden van de vereniging en voor de toetsing van het betrokken aspirant-lid aan de gestelde lidmaatschapscriteria.Degene die aldus een verzoek om toelating tot lid heeft gedaan maar nog niet als lid is toegelaten noch als zodanig is afgewezen wordt aspirant-lid genoemd.
4. Het lidmaatschap kan niet worden overgedragen.
5. Als lid kunnen uitsluitend worden toegelaten rechtspersonen dan wel andere entiteiten die:

1. één of meer organisaties exploiteren of doen exploiteren in één of meer van de branches zorg en welzijn en;
 2. die voldoen aan de lidmaatschapscriteria en in het bezit zijn van het door het Bestuur te verlenen “BTN-certificaat” en
 3. die voldoen aan de eisen van de Governancecode Zorg 2017.
6. Onder “organisatie” wordt verstaan een juridische entiteit onder wier verantwoordelijkheid tenminste werkzaamheden worden verricht in de branches zorg en welzijn, overeenkomstig de door de vereniging in het verenigingsreglement geformuleerde criteria voor dienstverlening en bedrijfsvoering.
7. a. Onder “BTN-certificaat” wordt verstaan de door het Bestuur opgemaakte “code of practice” zoals deze laatstelijk door de Algemene Ledenvergadering is goedgekeurd.
- b. Wordt het lidmaatschap aangevraagd door één of meerdere (groeps-) verbonden rechtspersonen dan wel entiteiten of samenwerkingsverbanden die direct of indirect betrokken zijn bij de exploitatie van één of meerdere organisaties als hiervoor bedoeld, dan bepaalt het Bestuur na overleg met de betrokken rechtsperso(n)en danwel entiteit(en) aan welke juridische entiteit het lidmaatschap formeel wordt toegekend, alsmede op welke wijze het stemrecht zal worden uitgeoefend en hoe de contributie zal worden bepaald met betrekking tot de organisatie(s) en branches waarover het lidmaatschap zich uitstrekt.
8. Onder Governancecode wordt verstaan de Governancecode Zorg 2017, zoals vastgesteld door de vereniging ActiZ, de Vereniging Geestelijke Gezondheidszorg Nederland, de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN), danwel de regeling die daar op enig moment voor in de plaats is getreden.
9. De vereniging treedt in overleg met de leden die op enig moment niet voldoen aan de in lid 5 vermelde eisen, met als doel het betreffende lid daar wel weer aan te laten voldoen. Als dit niet het gewenste resultaat heeft, en dit ook in de nabije niet te verwachten is, zulks ter uitsluitende beoordeling van de vereniging, kan de vereniging overgaan tot schorsing of opzegging van het lidmaatschap van de vereniging van het betreffende lid.
10. De leden hebben de rechten en de verplichtingen die voor hen voortvloeien uit de wet, deze statuten, het verenigingsreglement en de in overeenstemming daarmee genomen besluiten van de organen van de vereniging.
11. De leden kunnen middels het ledenreglement worden onderverdeeld in verschillende categorieën, met per categorie eigen contributieregelingen en stemrecht.

Rechten en plichten van de leden

Artikel 8

1. Elk lid van de vereniging heeft onder meer het recht:
 - a. deel te nemen aan verenigingsactiviteiten;
 - b. gebruik te maken van de diensten, het advies en de bijstand van (alle organen van) de vereniging en haar werkorganisatie, eventueel tegen vergoeding van de kosten, op nader door of namens het Bestuur vast te stellen voorwaarden;
 - c. stemrecht uit te oefenen in de Algemene Ledenvergadering.
2. Elk lid van de vereniging heeft in elk geval de plicht:

- a. tot het betalen van een jaarlijkse contributie waarvan de hoogte zal worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering of door het Bestuur indien zij daartoe door de Algemene Ledenvergadering is gemachtigd; wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft, tenzij het Bestuur anders bepaalt, de contributie voor het betreffende jaar geheel verschuldigd;
 - b. zich te onderwerpen aan de bepalingen van de statuten en de reglementen van de vereniging en aan de rechtsgeldige besluiten van de organen van de vereniging en alle opgaven te doen, welke voor naleving van de betreffende bepalingen en besluiten vereist worden;
 - c. de verplichtingen, die de vereniging uit naam van zijn leden aangaat of die uit het lidmaatschap voortvloeien, te aanvaarden en na te leven.
3. Elk aspirant-lid heeft, zolang het niet als lid is toegelaten noch afgewezen, de rechten als bedoeld in lid 1.a en b. van dit artikel.
 4. Voor het overige kunnen door de vereniging slechts verplichtingen aan de leden worden opgelegd na voorafgaande toestemming van de Algemene Ledenvergadering.

Einde lidmaatschap

Artikel 9

1. a. Het lidmaatschap eindigt:
 1. door opzegging door het lid;
 2. door opzegging door de vereniging;
 3. door ontzetting;
 4. door ontbinding van het lid-rechtspersoon.
- b. Omzetting van het lid-rechtspersoon in een andere rechtsvorm heeft geen gevolgen voor het lidmaatschap.
2. a. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts geschieden tegen het einde van een boekjaar. Zij geschiedt schriftelijk aan het Bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende boekjaar.
- b. Het lidmaatschap eindigt bij opzegging door het lid echter onmiddellijk:
 1. indien redelijkerwijs van het lid niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 2. bij opzegging na, en als gevolg van, het bekend maken aan het betreffende lid van een besluit waarbij de rechten van de leden zijn beperkt of hun verplichtingen zijn verzwaaard, tenzij het betreft een wijziging van de geldelijke rechten en verplichtingen;
 3. bij opzegging na, en als gevolg van, het bekend maken aan het betreffende lid van een besluit tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie.
3. a. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging kan tegen het einde van het lopende boekjaar door het Bestuur worden gedaan:
 - wanneer een lid na daartoe bij herhaling schriftelijk te zijn aangemaand op een november niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging over het lopende boekjaar heeft voldaan;

- wanneer het lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die op dat moment door de statuten aan de leden en/of het lidmaatschap worden gesteld.
 - b. De opzeggingstermijn is tenminste zes maanden.
 - c. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende boekjaar.
 - d. De opzegging kan evenwel onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap tot gevolg hebben, wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.
 - e. De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de redenen.
4. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt of wanneer het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Zij geschiedt door het Bestuur, dat het lid zo spoedig mogelijk van het besluit in kennis stelt, met opgave van de redenen. Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep te gaan bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. Een geschorst lid heeft geen stemrecht.

De Algemene Ledenvergadering, samenstelling en bevoegdheden

Artikel 10

1. De Algemene Ledenvergadering is de uit de leden van de vereniging bestaande Algemene Ledenvergadering van de vereniging.
2. Aan de Algemene Ledenvergadering komen onder meer de volgende bevoegdheden toe:
 - a. het vaststellen van de contributie als bedoeld in artikel 8 lid 2.a;
 - b. het vaststellen van reglementen van de vereniging zoals vermeld in artikel 34;
 - c. het goedkeuren van de jaarrekening als bedoeld in artikel 35 lid 2 en van de begroting;
 - d. het besluiten tot het wijzigen van de statuten van de vereniging als bedoeld in artikel 36 lid 1;
 - e. het ontbinden van de vereniging als bedoeld in artikel 37 lid 1;
 - f. het vaststellen van de bestemming van hetgeen na voldoening van de schuldeisers van het vermogen van de ontbonden vereniging is overgebleven als bedoeld in artikel 37 lid 2.
3. Aan de Algemene Ledenvergadering komen in de vereniging verder alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

De Algemene Ledenvergadering, organisatie en vergaderingen

Artikel 11

1. De vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering worden geleid door het Bestuur. Is het Bestuur niet aanwezig dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding.
2. De vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering worden gehouden in de gemeente waar de vereniging statutair is gevestigd, tenzij bij de oproeping anders is bepaald.
3. Naast de jaarlijkse vergadering van de Algemene Ledenvergadering, in beginsel binnen zes maanden na afloop van het boekjaar te houden, roept het Bestuur de Algemene Ledenvergadering bijeen zo dikwijls het dit wenselijk oordeelt of wanneer het daartoe volgens de wet of de statuten verplicht is.

4. Voorts is het Bestuur op schriftelijk verzoek van tenminste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een derde gedeelte van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering van de Algemene Ledenvergadering kan worden uitgebracht, verplicht tot het bijeenroepen van een Algemene Ledenvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek wordt voldaan indien het verzoek langs elektronische weg is vastgelegd. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping overeenkomstig het bepaalde in lid 5 van dit artikel.
5. De oproeping geschiedt door toezending van een schriftelijke aankondiging aan de adressen van alle leden volgens het ledenregister. De oproeping kan tevens geschieden langs elektronische weg. De termijn voor de oproeping bedraagt in beginsel tenminste veertien dagen, de dag van oproeping en die van de vergadering daaronder niet begrepen. In spoedeisende gevallen kan het Bestuur een vergadering oproepen met een oproepingstermijn van tenminste zeven dagen, de dag van oproeping en die van de vergadering daaronder niet begrepen.
6. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
7. Toegang tot de ledenvergadering hebben:
 - a. alle niet geschorste leden;
 - b. alle niet geschorste Bestuurders alsmede;
 - c. degenen, die daartoe door het Bestuur en/of de Algemene Ledenvergadering zijn uitgenodigd.
8. Een geschorst lid heeft toegang tot de ledenvergadering waarin het betreffende besluit tot schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover dan het woord te voeren.
9. Het Bestuur danwel een door het Bestuur schriftelijk aangewezen vertegenwoordiger van het Bestuur, heeft het recht in de vergadering van de Algemene Ledenvergadering het woord te voeren. Andere aanwezigen hebben dit recht indien en voor zover de voorzitter hen het woord verleend heeft.
10. Van het ter vergadering verhandelde worden notulen gehouden door een door de voorzitter aangewezen persoon. Deze notulen worden in dezelfde of in de eerstvolgende vergadering van de Algemene Ledenvergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter en secretaris van die vergadering ondertekend.

De Algemene Ledenvergadering, besluitvorming

Artikel 12

1. De voorzitter bepaalt de wijze waarop de stemmingen in de vergadering van de Algemene Ledenvergadering worden gehouden.
2.
 - a. Alle besluiten waaromtrent bij de wet of bij deze statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
 - b. Bij staking van stemmen over zaken is het voorstel verworpen.
 - c. Staken de stemmen bij verkiezing van personen, dan beslist het lot, waarbij de voorzitter van de vergadering de wijze van loting bepaalt.

- d. Indien bij verkiezing tussen meer dan twee personen door niemand een volstrekte meerderheid is verkregen, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootste aantal stemmen kregen, zo nodig na tussenstemming.
3. Ongeldige en blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
4. Het door de voorzitter ter vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
5. Een eenstemmig besluit van alle stemgerechtigde leden, ook al zijn zij niet in vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het Bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de Algemene Ledenvergadering. Dit besluit kan ook schriftelijk tot stand komen.
6. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming wenselijk acht of een of meer van de stemgerechtigden zulks vóór de stemming verlangen. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende gesloten briefjes. Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.
7. De Algemene Ledenvergadering kan slechts geldige besluiten nemen in een vergadering van de Algemene Ledenvergadering, waarin tenminste een zodanig aantal leden als is gerechtigd tot het uitbrengen van tenminste een derde van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering van de Algemene Ledenvergadering kan worden uitgebracht, aanwezig of vertegenwoordigd is. Is dit vereiste gedeelte van de leden niet aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt een tweede vergadering van de Algemene Ledenvergadering bijeengeroepen, te houden niet eerder dan veertien dagen en niet later dan zes weken na de eerste vergadering, waarin over voorstellen zoals deze in de vorige vergadering van de Algemene Ledenvergadering aan de orde zijn geweest, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, kan worden besloten.
8.
 - a. Stemgerechtigd in de vergadering van de Algemene Ledenvergadering is elk niet geschorst lid.
 - b. Iedere stemgerechtigd lid heeft het recht stemmen uit te brengen in de Algemene Ledenvergadering overeenkomstig het daaromtrent bepaalde in het ledenreglement; wanneer het ledenreglement ontbreekt heeft elk lid het recht één stem uit te brengen in de Algemene Ledenvergadering.
9. Een stemgerechtigd lid kan door een ander daartoe schriftelijk gevolmachtigd stemgerechtigd lid ter vergadering van de Algemene Ledenvergadering zijn stem(men) doen uitbrengen. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht langs elektronische weg is vastgelegd. Een stemgerechtigd lid kan als gevolmachtigde slechts voor twee andere stemgerechtigde leden ter vergadering zijn stem(men) uitbrengen.
10. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden kan, indien het Bestuur daartoe besluit, een stemgerechtigd lid ook door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de

vergaderingen van de Algemene Ledenvergadering deelnemen, daarin het woord voeren en zijn stem uitbrengen. Daartoe is vereist dat de stemgerechtigd lid via het elektronisch communicatiemiddel:

- a. kan worden geïdentificeerd en;
- b. rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en;
- c. kan deelnemen aan de beraadslaging en;
- d. het stemrecht kan uitoefenen.

Bestuur, omvang en samenstelling

Artikel 13

1. Het Bestuur bestaat uit ten minste een lid.

Het aantal leden van het Bestuur wordt bepaald door de Raad van Toezicht.

In afwijking van het hiervoor bepaalde wordt voor de eerste keer het aantal leden van het Bestuur bij deze akte bepaald.

De aan de leden van het Bestuur te verlenen titulatuur wordt bepaald door de Raad van Toezicht, waarbij ten minste kan worden gekozen uit de titels van voorzitter en/of algemeen directeur.

De verschillende functies kunnen ook door één persoon worden vervuld.

Slechts natuurlijke personen zijn benoembaar tot lid van het Bestuur.

2. De Raad van Toezicht stelt de structuur en de samenstelling van het Bestuur vast.
3. Een voormalig lid van de Raad van Toezicht van de vereniging is gedurende een periode van drie jaar na het einde van zijn toezichthoudende functie niet benoembaar tot lid van het Bestuur.
4. Een lid van het Bestuur kan niet tegelijkertijd de functie vervullen van lid van de Raad van Toezicht van de vereniging.
5. Een lid van het Bestuur kan uitsluitend met goedkeuring van de Raad van Toezicht een betaalde of onbetaalde nevenfunctie aanvaarden, of continueren, als deze nevenfunctie, al dan niet in samenhang met andere betaalde of onbetaalde nevenfuncties, een meer dan minimale werkbelasting kan opleveren of anderszins strijdig kan zijn met de belangen van de vereniging.
6. Het Bestuur geeft de Raad van Toezicht op eerste verzoek inzicht in de door hem uitgeoefende nevenfuncties.

Bestuur, benoeming, schorsing en ontslag

Artikel 14

1. De Raad van Toezicht benoemt, schorst, ontslaat en verleent decharge aan de leden van het Bestuur, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde. Ook stelt de Raad van Toezicht de omvang van het Bestuur vast. Benoemingen vinden plaats aan de hand van het daarvoor door de Raad van Toezicht opgesteld en door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurd profiel.

De Raad van Toezicht stelt de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden van de leden van het Bestuur vast, waaronder begrepen de contractduur, de rechtspositie, een maatschappelijk passende bezoldiging en de andere arbeidsvoorwaarden van de individuele leden van het Bestuur.

De jaarlijkse verantwoording van de vereniging bevat informatie over de hoogte en de structuur van de beloning van de individuele leden van het Bestuur.

2. Een besluit tot benoeming van een lid van het Bestuur wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd was. Indien in deze vergadering het vereiste aantal leden van de Raad van Toezicht niet aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt niet eerder dan drie weken nadien een volgende vergadering van de Raad van Toezicht gehouden, waarin over het besluit tot benoeming wordt beslist met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, ongeacht het aantal alsdan aanwezige of vertegenwoordigde leden. Bij de oproeping tot een dergelijke vergadering wordt vermeld dat besluitvorming over dit onderwerp mogelijk is, ongeacht het ter vergadering aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van de Raad van Toezicht.
3. De Raad van Toezicht pleegt overleg met het Bestuur over een voorgenomen benoeming of ontslag van een lid van het Bestuur.
4. Een lid van het Bestuur kan worden ontslagen of geschorst wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn handhaving als lid van het Bestuur redelijkerwijs niet van de vereniging kan worden verlangd.

Een besluit tot schorsing of een besluit tot ontslag van een lid van het Bestuur wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd was. Het besluit tot schorsing of ontslag is met reden(en) omkleed.

Indien in deze vergadering het vereiste aantal leden van de Raad van Toezicht niet aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt niet eerder dan drie weken nadien een volgende vergadering van de Raad van Toezicht gehouden, waarin over het besluit tot benoeming wordt beslist met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, ongeacht het aantal alsdan aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Alvorens een besluit tot schorsing of ontslag wordt genomen, stelt de Raad van Toezicht de betrokkene in de gelegenheid zich in een vergadering van de Raad van Toezicht te verantwoorden. De betrokkene kan zich daarbij door een raadsman doen bijstaan.

5. Een besluit tot schorsing dat niet binnen twee maanden wordt gevolgd door hetzij ontslag, hetzij opheffing van de schorsing, eindigt door het verloop van die termijn.

Bestuur, vervanging

Artikel 15

1. Voor zover het Bestuur uit meer dan een persoon bestaat, regelen leden van het Bestuur hun vervanging in het geval van belet of ontstentenis van de afzonderlijke leden, in zijn reglement.
2. Ingeval van ontstentenis of belet van één of meer leden van het Bestuur vormen de overblijvende leden van het Bestuur, respectievelijk vormt het overblijvende lid van het Bestuur niettemin een wettig Bestuur.

Ingeval van belet of ontstentenis van alle leden van het Bestuur zal de Raad van Toezicht één of meer derden benoemen.

De Raad van Toezicht is in het laatste geval bevoegd een of meer personen te benoemen die, al dan niet tijdelijk, met het Bestuur van de vereniging zullen zijn belast.

3. De Raad van Toezicht is gehouden zo spoedig mogelijk in vacatures te voorzien.

Bestuur, taken en bevoegdheden

Artikel 16

1. Het Bestuur is belast met, en eindverantwoordelijk voor, het besturen van de vereniging.
2. Het Bestuur heeft onverminderd het in de vorige twee leden gestelde, onder meer tot taak:
 - a. het opstellen en actueel houden van het beleid van de vereniging, welke besluiten de goedkeuring behoeven van de Raad van Toezicht;
 - b. het opstellen van een begroting, die aansluit bij het beleidsplan. De begroting dient jaarlijks, uiterlijk in de maand november, voorafgaande aan het boekjaar ter goedkeuring te worden aangeboden aan de Raad van Toezicht;
 - c. het schriftelijk en inzichtelijk vastleggen hoe de dienstverlening georganiseerd wordt, van welke andere organisatorische verbanden daarbij gebruik wordt gemaakt en wat de aard is van de relaties met die andere verbanden, waaronder begrepen verantwoordelijkheden, taken en beslissingsbevoegdheden;
 - d. het schriftelijk vastleggen van de taken en bevoegdheden van de organen van de vereniging ten aanzien van de diverse onderdelen of aspecten van de bedrijfsvoering;
3. Het Bestuur is verantwoordelijk voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van de vereniging en voor de financiering ervan. Het Bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de Raad van Toezicht.
4. Het Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de gegevens die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van de taak van de Raad van Toezicht. Afspraken hierover worden vastgelegd in een informatieprotocol.
5. Het Bestuur is bevoegd de Raad van Toezicht te adviseren met betrekking tot:
 - a. het vaststellen of wijzigen van het reglement van de Raad van Toezicht;
 - b. het vaststellen of wijzigen van het profiel van de Raad van Toezicht dan wel van een of meer profielschetsen van zetels in de Raad van Toezicht en de werving, selectie en voordracht van kandidaten voor lidmaatschap van de Raad van Toezicht.

Bestuur, eis goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering

Artikel 17

1. Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering onderworpen besluiten van het Bestuur met betrekking tot:
 - a. het vaststellen van het beleidsplan met bijbehorende meerjarenbegroting, en het jaarlijks door het Bestuur voor te leggen jaarplan met bijbehorende exploitatiebegroting;
 - b. de vaststelling van (strategische) beleidsplannen van de vereniging;
 - c. een ingrijpende wijziging van de voor enig jaar of reeks van jaren opgestelde beleidsplannen, dan wel meerjarenplannen;
 - d. het treffen van regelingen inzake arbeidsvoorwaarden casu quo het aangaan, wijzigen of opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;

- e. het duurzaam rechtstreeks of middellijk samenwerken met een andere rechtspersoon, alsmede het verbreken van een zodanige samenwerking, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is;
- f. overige majeure beslissingen vastgelegd in het Bestuursreglement.

Bestuur, eis goedkeuring door Raad van Toezicht

Artikel 18

1. Onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, zijn aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht onderworpen besluiten van het Bestuur met betrekking tot:
 - a. de aangifte en het aanvragen van faillissement of surséance van betaling van de vereniging;
 - b. het aangaan van geldleningen door vereniging boven een door de Raad van Toezicht vast te stellen limiet;
 - c. het beëindigen van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers, danwel een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden of voorwaarden van een aanmerkelijk aantal werknemers ineens of in een kort tijdsbestek of het verbreken van een overeenkomst met een aanmerkelijk aantal personen dat als zelfstandigen of als samenwerkingsverband werkzaam is voor de vereniging;
 - d. het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, alsmede tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt;
 - e. de oprichting van een nieuwe rechtspersoon en de vaststelling van de statuten ervan alsmede de beëindiging van een rechtspersoon;
 - f. juridische fusie, splitsing en statutenwijziging;
 - g. het doen van investeringen en het aangaan van andere rechtshandelingen dan in dit artikel vermeld, voor een bedrag of waarde als door de Raad van Toezicht nader vastgesteld te boven gaat, zonder dat door splitsing van de verbintenis aan de bedoeling van deze bepaling afbreuk kan worden gedaan, met uitzondering van die investeringen en handelingen die zijn vermeld in een door de Raad van Toezicht goedgekeurde begroting;
 - h. het ontbinden van de vereniging en het vaststellen van het liquidatiesaldo;
 - i. het als eiser optreden in rechte;
 - j. het aanwijzen van een persoon als bedoeld in artikel 24 lid 2;
 - k. het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van Bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vereniging en/of voor de betreffende Bestuurders;
 - l. het, uitsluitend in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden, verstrekken aan haar Bestuurders van persoonlijke leningen, garanties en dergelijke;
 - m. de vaststelling van de begroting, de jaarrekening en de winstbestemming;
 - n. overige majeure beslissingen vastgelegd het Bestuursreglement.

Bestuur, besluitvorming, werkwijze en reglement

Artikel 19

1. Vergaderingen van het Bestuur worden gehouden zo dikwijls de voorzitter of een ander lid van het Bestuur zulks wenst, doch ten minste één maal per jaar. De jaarvergadering vindt plaats voor één juni van ieder jaar.
2. De bijeenroeping van een vergadering van het Bestuur geschiedt door de voorzitter of een ander lid van het Bestuur, dan wel namens deze(n) door een door de voorzitter daartoe aan te wijzen persoon, en wel schriftelijk onder opgaaf van de te behandelen onderwerpen, op een termijn van ten minste vijf werkdagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. Indien de bijeenroeping niet schriftelijk is geschied, of onderwerpen aan de orde komen die niet bij de oproeping werden vermeld, dan wel de bijeenroeping is geschied op een termijn korter dan vijf werkdagen, is besluitvorming niettemin mogelijk, mits ter vergadering alle in functie zijnde leden van het Bestuur aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
3. Bestuursvergaderingen worden gehouden ter plaatse te bepalen door degene die de vergadering bijeenroept.
4. Toegang tot de vergaderingen hebben de leden van het Bestuur, de directeur, alsmede zij die door het Bestuur worden toegelaten. Een lid van het Bestuur kan zich door een schriftelijk door hem daartoe gevolmachtigd ander lid van het Bestuur ter vergadering doen vertegenwoordigen.
5. Ieder lid van het Bestuur heeft één stem.
6. Het Bestuur kan ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de voorzitter van het Bestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.
7. Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle besluiten van het Bestuur genomen met volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Bij staking van stemmen komt geen besluit tot stand.
8. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van het Bestuur of de Raad van Toezicht schriftelijke stemming verlangt.
9. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het Bestuur.
10. Van het verhandelde in de vergadering wordt door een door de voorzitter van het Bestuur aangewezen persoon een besluitenlijst opgemaakt. De besluitenlijst wordt vastgesteld door het Bestuur en als blijkt daarvan door de leden van het Bestuur ondertekend.
11. Het Bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van het Bestuur zich schriftelijk - waaronder begrepen langs elektronische weg - ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. Van een besluit buiten vergadering wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden een relaas opgemaakt, dat na medeondertekenen door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
12. Elk lid van het Bestuur is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak. Indien het een aangelegenheid betreft die tot het werkterrein van een lid van het Bestuur behoort, is hij voor het geheel aansprakelijk terzake van een tekortkoming, tenzij deze niet aan hem te wijten is en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.

13. De overige regeling van de werkwijze, taken en bevoegdheden en de wijze van besluitvorming van het Bestuur geschiedt bij reglement van het Bestuur

Delegatie / Procuratie

Artikel 20

1. Het Bestuur kan de leiding van nader te bepalen projecten of organisatorische onderdelen van de vereniging delegeren aan één of meer secties, commissies of personen en kent in dat geval aan ieder van hen de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden toe. Deze toekenning dient schriftelijk te geschieden.
2. Het Bestuur kan de delegatie en toekenning als in het vorige lid bedoeld, te allen tijde herroepen of wijzigen.

Defungeren

Artikel 21

1. Een lid van het Bestuur defungeert:
 - a. door zijn overlijden;
 - b. door schriftelijk ontslag of opzegging door het lid in te dienen bij de Raad van Toezicht;
 - c. door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - d. door zijn ontslag door de rechtbank; of
 - e. door zijn ontslag door de Raad van Toezicht, overeenkomstig het hiervoor in artikel 14 bepaalde.

Conflictregeling

Artikel 22

Indien het Bestuur dan wel de Raad van Toezicht vindt dat er sprake is van een conflict tussen beide raden – niet zijnde een arbeidsconflict tussen een of meer leden van het Bestuur en de vereniging – wordt gehandeld conform de conflictregeling, die in het reglement van de Raad van Toezicht is opgenomen.

Bureau

Artikel 23

De vereniging kent een bureau ter ondersteuning van het Bestuur. Dit bureau staat onder leiding van het Bestuur of een door het Bestuur aan te stellen directeur. Deze directeur werkt op aanwijzing en onder verantwoordelijkheid van het Bestuur, rapporteert rechtstreeks aan het Bestuur, is overeenkomstig het in artikel 19 lid 4 bepaalde aanwezig bij de Bestuursvergaderingen en legt aan het Bestuur verantwoording af.

Vertegenwoordiging

Artikel 24

1. De vereniging wordt vertegenwoordigd door:
 - a. hetzij het Bestuur;
 - b. hetzij een lid van het Bestuur afzonderlijk.
2. In alle gevallen waarin een lid van het Bestuur een belang heeft, strijdig met dat van de vereniging, wordt de vereniging vertegenwoordigd door een door de Raad van Toezicht aan te wijzen persoon. Een lid van het Bestuur kan als zodanig worden aangewezen.

3. Het Bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan derden, om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Het Bestuur kan voorts besluiten aan gevolmachtigden een titel te verlenen.
4. Het Bestuur zal van het toekennen van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid opgave doen bij het handelsregister.
5. Het Bestuur is, na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
6. Op het ontbreken van de goedkeuring(en) als bedoeld in het vorige lid kan tegen derden beroep worden gedaan.

Raad van Toezicht

Artikel 25

1. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden, natuurlijke personen. De eerste Raad van Toezicht kan tijdelijk uit één lid bestaan.
Is het aantal leden minder dan drie dan behoudt de Raad van Toezicht zijn bevoegdheden en is hij verplicht om onverwijld maatregelen tot aanvulling van zijn ledental te nemen.
2. De Raad van Toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen en de leden ervan ten opzichte van elkaar, de dagelijkse en algemene leiding van de instelling en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt uitgegaan van bekwaamheid en algemeen Bestuurlijke kwaliteiten, onafhankelijkheid, affiniteit met de doelstelling van de vereniging, met de spreiding van de deskundigheden, vaardigheden en achtergronden, alsmede op de specifieke belangen van andere verenigingen of voorzieningen, welke met de vereniging zijn verbonden of anderszins zijn gelieerd.
3. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de Raad van Toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond worden in algemene zin vastgesteld door de Raad van Toezicht in een profielschets, nader uit te werken in een door de Raad van Toezicht op te stellen reglement. De Raad van Toezicht gaat periodiek na of de profielschets nog voldoet en stelt deze zonodig bij.

Raad van Toezicht, voordracht en benoeming

Artikel 26

1. In afwijking van het elders in deze statuten bepaalde zal uitsluitend het eerste te benoemen lid van de Raad van Toezicht zo spoedig mogelijk na heden, met inachtneming van de in deze statuten neergelegde kwaliteitseisen, worden benoemd door het Bestuur.
Alle overige leden van de Raad van Toezicht worden bij besluit door de Raad van Toezicht benoemd, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde. Een besluit tot benoeming van een lid van de Raad van Toezicht wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd was.

Indien in deze vergadering het vereiste aantal leden van de Raad van Toezicht niet aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt niet eerder dan drie weken nadien een volgende vergadering van de Raad van Toezicht gehouden, waarin over het besluit tot benoeming wordt beslist met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, ongeacht het aantal alsdan aanwezige of vertegenwoordigde leden.

2. Alle leden van de Raad van Toezicht worden benoemd op bindende voordracht van de Algemene Ledenvergadering. Het recht tot het doen van een bindende voordracht blijft aan elke zetel in de Raad van Toezicht verbonden, telkens als deze openvalt. Wanneer voorzien moet worden in de vervulling van een zetel in de Raad van Toezicht zal de Raad van Toezicht schriftelijk het bestaan van de vacature mededelen aan de Algemene Ledenvergadering. De bindende voordracht dient vervolgens twee maanden na ontvangst van die mededeling schriftelijk de Raad van Toezicht te hebben bereikt. De voordracht bevat de volledige personalia van de voorgedragen kandidaat en relevante gegevens met betrekking tot de opleiding, achtergrond en maatschappelijke betrekkingen. Deze kandidaat zal zijn functie zonder last of ruggespraak van degene door wie hij is voorgedragen of benoemd vervullen alsmede diens deelbelang niet laten prevaleren.

Indien de Algemene Ledenvergadering binnen laatstgenoemde termijn geen gebruik heeft gemaakt van haar recht een bindende voordracht te doen, is de Raad van Toezicht vrij in zijn benoeming, met inachtneming van het bepaalde in de leden 5 en 6 van dit artikel.

3. De Raad van Toezicht deelt ook het Bestuur mee, dat er in hun midden een vacature ontstaat of ontstaan is en welke profielschets en aandachtspunten de Raad van Toezicht van belang acht bij de vervulling ervan.
4. Het Bestuur kan alsdan de Algemene Ledenvergadering binnen een maand na de ontvangen mededeling attenderen op personen, die aan de vereisten zoals genoemd in artikel 25, de desbetreffende profielschets en aandachtspunten voldoen, en deze voor benoeming tot lid van de Raad van Toezicht aanbevelen.
5. De Raad van Toezicht geeft aan het Bestuur kennis van de naam, leeftijd, het beroep en overige relevante informatie van degene die hij wenst te benoemen.
6. De Raad van Toezicht gaat niet tot benoeming van deze persoon over dan nadat het Bestuur over de voorgenomen benoeming advies heeft uitgebracht dan wel daartoe in de gelegenheid zijn geweest. Indien na verloop van een maand na de gedane benoemingsmededeling geen advies is uitgebracht, is de Raad van Toezicht vrij in de benoeming van het beoogde lid.

Onafhankelijkheid en onverenigbare functies Raad van Toezicht

Artikel 27

1. Elk lid van de Raad van Toezicht is onafhankelijk. Hij functioneert zonder mandaat of ruggespraak.
2. Lid van de Raad van Toezicht kunnen niet zijn personen:
 - die persoonlijk; en/of
 - van wie hun echtgenoot, geregistreerd partner of andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de derde graad:

- a. in dienst zijn van de vereniging of die in of ten behoeve van de vereniging betaalde diensten verrichten;
 - b. een persoonlijke financiële vergoeding van de vereniging ontvangen, anders dan de vergoeding die voor de als lid van het toezichthoudend orgaan verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voorzover zij niet past in de normale uitoefening van een bedrijf;
 - c. in een periode van twee jaar voorafgaande aan de benoeming werknemer van de vereniging zijn geweest, dan wel op basis van andere overeenkomst in de vereniging werkzaam is geweest;
 - d. in de drie jaar voorafgaande aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vereniging hebben gehad, zulks ter uitsluitende beoordeling van de Raad van Toezicht;
 - e. in een voorafgaande periode van drie jaar Bestuurder van de vereniging zijn geweest;
 - f. gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk hebben voorzien in het Bestuur van de instelling bij belet of ontstentenis van Bestuurders;
 - g. een zodanige relatie hebben met een zittend lid van de Raad van Toezicht of het Bestuur, waardoor de onafhankelijkheid in het geding komt;
 - h. belast zijn met of mede uitvoering geeft aan het overheidstoezicht op de vereniging;
 - i. een zodanige andere functie bekleden dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot strijdigheid met het belang van de vereniging, strijdigheid met deze functie, tot onverenigbaarheid of tot ongewenste vermenging van belangen.
3. Leden van de Raad van Toezicht mogen geen enkel rechtstreeks of zijdelings persoonlijk voordeel genieten uit aannemingen, leveringen aan of overeenkomsten met de vereniging.
 4. Elke vorm of schijn van persoonlijke bevoordeling dan wel belangenverstrengeling tussen enig lid van de Raad van Toezicht en de vereniging moet worden vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van leden van de Raad van Toezicht spelen die van materiële betekenis zijn voor de vereniging en/of voor de betreffende toezichthouders, behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Raad van Toezicht, rooster van aftreden, herbenoeming, defungeren

Artikel 28

1. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen éénmaal herbenoemd worden, al dan niet aansluitend. Zij treden af volgens een door de Raad van Toezicht op te maken rooster van aftreden. Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.
2. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt door:
 - a. overlijden;
 - b. schriftelijk ontslag of opzegging door het lid in te dienen bij de Raad van Toezicht;
 - c. ontslag door de Raad van Toezicht;
 - d. periodiek aftreden zonder herbenoeming;
 - e. ondercuratelestelling, faillissement of onderbewindstelling van zijn/haar vermogen;
 - f. het ontstaan van een onverenigbaarheid conform artikel 27.

Raad van Toezicht, vervanging

Artikel 29

Behoudens het eerste te benoemen lid van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 26 lid 1 zal bij ontstentenis of belet van alle leden van de Raad van Toezicht overigens, door de president van de rechtbank van het arrondissement waarin de vereniging is gevestigd, tenminste één lid van de nieuwe Raad van Toezicht worden benoemd, op verzoek van hetzij een aftredend lid van de Raad van Toezicht, hetzij het Bestuur, en met inachtneming van het in deze statuten bepaalde.

Raad van Toezicht, schorsing en ontslag

Artikel 30

1. De leden van de Raad van Toezicht worden ontslagen en geschorst bij besluit van de Raad van Toezicht.
2. Een lid van de Raad van Toezicht kan worden ontslagen of geschorst wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn handhaving als lid van de Raad van Toezicht redelijkerwijs niet van de vereniging kan worden verlangd.

Een besluit tot schorsing of een besluit tot ontslag van een lid van de Raad van Toezicht wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, uitgebracht in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd was, de stem van het betrokken lid niet meegerekend.

Het besluit tot schorsing of ontslag is met reden(en) omkleed.

Indien in deze vergadering het vereiste aantal leden van de Raad van Toezicht niet aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt niet eerder dan drie weken nadien een volgende vergadering van de Raad van Toezicht gehouden, waarin over het besluit tot benoeming wordt beslist met een meerderheid van ten minste twee/derde van de stemmen, ongeacht het aantal alsdan aanwezige of vertegenwoordigde leden, de stem van het betrokken lid niet meegerekend.

Alvorens een besluit tot schorsing of ontslag wordt genomen, stelt de Raad van Toezicht de betrokkene in de gelegenheid zich in een vergadering van de Raad van Toezicht te verantwoorden. Betrokkene kan zich daarbij door een raadsman doen bijstaan.

3. Een besluit tot schorsing dat niet binnen twee maanden wordt gevolgd door hetzij ontslag, hetzij opheffing van de schorsing, eindigt door het verloop van die termijn.

Raad van Toezicht, taken en bevoegdheden

Artikel 31

1. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de vereniging en de met haar verbonden instellingen. Hij staat het Bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden instellingen.
2. De Raad van Toezicht houdt toezicht op ten minste:
 - de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de vereniging;
 - de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de vereniging;
 - de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
 - de financiële verslaglegging;
 - de naleving van wet- en regelgeving.

3. De Raad van Toezicht of één of meer uit zijn midden door hem aan te wijzen leden hebben toegang tot alle lokaliteiten van de vereniging en het recht om te allen tijde inzage te nemen van alle bestanden, boeken en bescheiden.
De Raad van Toezicht kan zich daarbij doen bijstaan door één of meer deskundigen, aan wie inzage van de volledige administratie dient te worden verleend.
4. Het Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.
5. De Raad van Toezicht stelt de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vast. De bezoldiging is niet afhankelijk van de resultaten van de vereniging. Aan leden van de Raad van Toezicht worden geen aandelen en/of rechten op aandelen bij wijze van honorering toegekend. Het bezoldigingsmaximum voor leden en voorzitters van de Raad van Toezicht bedraagt zestig procent (60 %) van het bezoldigingsmaximum voor leden en voorzitters van toezichthoudende organen in de zorg als voortvloeiend uit de “Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)”, sector zorg en jeugdhulp, dan wel de daarvoor in de plaats gekomen regeling, met een maximum, per lid van de Raad van Toezicht, van zeven/tiende procent (0,7 %) van de contributie-inkomsten van de vereniging van het direct voorafgaande verenigingsjaar.
De kosten die de Raad van Toezicht in de uitoefening van hun functie maakt worden vergoed.
6. Ieder lid van de Raad van Toezicht dient al hetgeen waarvan hij in de uitoefening van zijn functie kennis neemt, als strikt vertrouwelijk aan te merken en is daarmee tot geheimhouden verplicht.
7. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de besluitvorming over het oplossen van zaken waarbij een belangenverstrengeling aan de orde kan zijn bij leden van de Raad van Toezicht, het Bestuur, bij aandeelhouders en/of de externe accountants in relatie tot de vereniging.

Raad van Toezicht, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

Artikel 32

1. De Raad van Toezicht voorziet de vereniging van kwalitatief goed Bestuur door middel van het benoemen van, het toezicht houden op, het beoordelen en het zonodig ontslaan van de leden van het Bestuur.
2. De Raad van Toezicht voorziet de vereniging van kwalitatief goed intern toezicht:
 - a. door middel van integraal toezicht, dat met behulp van een kwalitatief goed toezichthoudend systeem wordt verwerkelijkt;
 - b. door middel van het benoemen -en ontslaan- van en het verstrekken van opdracht aan de registeraccountant, accountant-administratieconsulent dan wel een andere deskundige in de zin van artikel 393 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van de vereniging;
 - c. door middel van zijn goedkeuringsrecht inzake beslissingen van het Bestuur conform artikel 18;
 - d. door middel van het benoemen, beoordelen, evalueren en ontslaan van leden van de Raad van Toezicht.

3. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor zijn toezicht op het Bestuur en op de doelrealisatie, die het Bestuur door middel van zijn strategie, beleid en beheer, verwerkelijk. De Raad heeft daarbij aandacht voor effecten, processen en belangen. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich op een integrale beoordeling vanuit het organisatiebelang in relatie tot de maatschappelijke functie van de vereniging en met een evenwichtige afweging van de belangen van alle betrokkenen. De Raad van Toezicht expliciteert de ijkpunten aan de hand waarvan hij het functioneren van de vereniging en wijze waarop deze wordt Bestuurd, toetst.
4. De Raad van Toezicht functioneert als klankbord voor het Bestuur.
5.
 - a. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het werkgeverschap van het Bestuur.
 - b. De Raad van Toezicht stelt de rechtspositie en de regeling van arbeidsvoorwaarden van de leden van het Bestuur vast.
6. De Raad van Toezicht draagt zorg voor de adequate statuten en reglementen.
7. De Raad van Toezicht regelt zijn werkzaamheden, zijn werkwijze en zijn wijze van verantwoording afleggen in zijn reglement.

Vergaderingen Raad van Toezicht, oproepingen, besluitvorming

Artikel 33

1. De Raad van Toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter. Zolang niet definitief in een vacature is voorzien, kan één van de overige leden van de Raad van Toezicht worden aangewezen om die functie voorlopig waar te nemen.
2. De Raad van Toezicht vergadert ten minste twee maal per jaar en voorts zo vaak als de voorzitter dat nodig acht, danwel twee leden van de Raad van Toezicht of het Bestuur zulks schriftelijk met opgave van redenen aan de voorzitter verzoeken. De oproepingen ter vergadering geschieden door of namens de voorzitter of de vice-voorzitter, daartoe beiden bevoegd, ten minste tien dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, door middel van oproepingsbrieven. In spoedeisende gevallen kan met een kortere termijn worden volstaan, zulks ter beoordeling van de voorzitter.
3. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de agenda waarin de te behandelen onderwerpen zijn vermeld, en zo mogelijk, van een toelichting voorzien.
4. De Raad van Toezicht kan slechts besluiten nemen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is. Ieder lid van de Raad van Toezicht kan zich te allen tijde doen vertegenwoordigen, doch alleen door een medelid van de Raad van Toezicht en krachtens schriftelijke volmacht. Een lid van de Raad van Toezicht kan daarbij slechts voor één ander lid van de Raad van Toezicht als gevolmachtigde optreden.
Indien niet ten minste de helft van het aantal leden van de Raad van Toezicht ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt, na afloop van de desbetreffende vergadering, een tweede vergadering bijeengeroepen met inachtneming van de in lid 2 aangegeven oproepingstermijn. In deze tweede vergadering kunnen geldige besluiten worden genomen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van de Raad van Toezicht.

5. Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft recht op het uitbrengen van één stem. Voorzover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden alle besluiten van de Raad van Toezicht genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
Indien gestemd wordt over een voorstel tot schorsing of ontslag van een lid van de Raad van Toezicht, kan het betreffende lid niet aan de stemming deelnemen en telt hij niet mee voor de beoordeling of twee/derde van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is.
6. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt.
Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Besluitvorming bij acclamatie is toegestaan.
7. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.
8. Bij staking van de stemmen over zaken komt geen besluit tot stand. In dat geval wordt het desbetreffende voorstel in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht opnieuw in stemming gebracht. Staken de stemmen opnieuw, dan is het voorstel verworpen. Wordt bij stemming over personen, een benoeming betreffend, de vereiste meerderheid niet verkregen, dan vindt herstemming plaats over de twee personen, die het hoogst en één na hoogste aantal stemmen behaalden. Behalen meer dan twee personen het hoogste en tevens gelijke aantal stemmen, dan delen zij allen in deze herstemming.
Wordt door één persoon het hoogste of door twee of meer personen het één na hoogste aantal stemmen behaald, dan delen allen in de herstemming.
Bij staking of niet behalen alsdan van een meerderheid van stemmen wordt degene, die het hoogste aantal stemmen op zich verenigt, geacht te zijn gekozen. Is het hoogste aantal stemmen door méér dan één persoon behaald, dan beslist het lot, wie van deze laatstbedoelde personen is benoemd.
9. Door of onder verantwoordelijkheid van de secretaris van de Raad van Toezicht worden van het verhandelde in elke vergadering van de Raad van Toezicht notulen opgesteld en van de genomen besluiten wordt een besluitenlijst gemaakt. De notulen en de besluitenlijst worden de oproeping tot de eerstvolgende vergadering of op een door de voorzitter en secretaris te bepalen eerder tijdstip toegezonden aan alle leden van de Raad van Toezicht; de vaststelling van de notulen en de besluitenlijst geschiedt in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht. Ten blijke van vaststelling worden de notulen en de besluitenlijst door de voorzitter en de secretaris van de Raad van Toezicht ondertekend.
10. De vergaderingen van de Raad van Toezicht worden bijgewoond door het Bestuur, indien de Raad van Toezicht hen daartoe heeft uitgenodigd.
11. Indien een vergadering van de Raad van Toezicht niet of niet tijdig is bijeengeroepen of indien de agenda ontbreekt, kan de Raad van Toezicht niettemin, in vergadering bijeen, besluiten nemen over alle onderwerpen die aan de orde zullen worden gesteld, mits alle leden van de Raad van Toezicht ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en de desbetreffende besluiten met algemene stemmen worden genomen.

12. De leden van de Raad van Toezicht kunnen alle besluiten welke zij in vergadering kunnen nemen, ook buiten vergadering nemen, mits alle leden van de Raad van Toezicht zich schriftelijk of langs elektronische weg ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. Van een aldus genomen besluit stelt de secretaris van de Raad van Toezicht een gedagtekende verklaring op die de woordelijke tekst van het genomen besluit bevat. De verklaring wordt door de voorzitter en de secretaris ondertekend en in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht voorgelezen.
13. In alle geschillen omtrent stemmingen, niet bij de statuten voorzien, beslist de voorzitter.

Reglementen

Artikel 34

1. De algemene vergadering stelt, op voorstel van het Bestuur,
 - het reglement van het Bestuur
 - het reglement van de Raad van Toezicht;
 - het ledenreglement en;
 - het verenigingsreglement;vast.

In het ledenreglement worden onder meer de contributiecategorieën vastgesteld alsmede het aantal stemmen per lid. In het verenigingsreglement wordt tenminste geregeld de onderlinge taakverdeling en werkwijze van de organen van de vereniging alsmede van de eventuele secties en commissies.
2. Wijzigingen in de reglementen treden in werking op de veertiende dag na de dag waarop de Algemene Ledenvergadering tot vaststelling of wijziging van het betreffende reglement heeft besloten. In de statuten, in het betreffende reglement of bij besluit van de Algemene Ledenvergadering kan een andere datum van inwerkingtreden worden bepaald, maar niet eerder dan na publicatie in de officiële mededelingen. Van een nieuw reglement en van een wijziging van een reglement wordt in de officiële mededelingen of op andere wijze mededeling aan de leden gedaan met vermelding van de datum van inwerkingtreding.
3. Behoudens voor zover in deze statuten anders is bepaald worden ook alle andere reglementen door de algemene vergadering, op voorstel van het Bestuur, vastgesteld.
4. In de reglementen worden die onderwerpen geregeld waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien. Een reglement mag geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met de wet of met deze statuten.

Boekjaar en jaarstukken

Artikel 35

1. Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar, met dien verstande dat het eerste boekjaar aanvangt bij de oprichting en eindigt op eenendertig december van het jaar volgende op het jaar van de oprichting.
2. Jaarlijks wordt tenminste één vergadering van de Algemene Ledenvergadering gehouden en wel binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene Ledenvergadering. In deze vergadering brengt het Bestuur zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de jaarrekening ter goedkeuring aan de Algemene Ledenvergadering over. Deze stukken worden ondertekend door

de Bestuursleden; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. Na verloop van de termijn kan ieder lid in rechte vorderen van de gezamenlijke Bestuurders dat zij deze verplichtingen nakomen.

3. De Algemene Ledenvergadering verleent opdracht tot onderzoek van de jaarrekening. Gaat de algemene vergadering daartoe niet over, dan komt het Bestuur deze bevoegdheid toe.
4. De opdracht wordt verleend aan een qua persoon periodiek wisselende, externe registeraccountant, accountant-administratieconsulent dan wel een andere deskundige in de zin van artikel 393 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Deze deskundige brengt omtrent zijn onderzoek gelijktijdig schriftelijk verslag uit aan het Bestuur en de Algemene Ledenvergadering, en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de in de vorige leden bedoelde stukken. De deskundige verricht bij voorkeur geen advieswerkzaamheden voor de vereniging en maakt – indien dit in het te controleren boekjaar wel is gebeurd – in het verslag over de jaarrekening melding van de in dat jaar verrichte advieswerkzaamheden.

Statutenwijziging

Artikel 36

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatshebben door een besluit van de Algemene Ledenvergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij, die de oproeping tot de vergadering van de Algemene Ledenvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen voor de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na de afloop van de dag, waarop de vergadering werd gehouden.
3. Tot wijziging van de statuten kan door de vergadering van de Algemene Ledenvergadering slechts worden besloten met een meerderheid van tenminste twee/derde van het aantal uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste drie/vierde van het stemmen dat door de vergadergerechtigden gezamenlijk kan worden uitgebracht aanwezig of vertegenwoordigd is.
4. De statutenwijziging treedt eerst in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Ieder van de Bestuursleden is bevoegd de akte van statutenwijziging te doen verlijden.
5. Het bepaalde in de leden 1 en 2 is niet van toepassing indien in de vergadering van de Algemene Ledenvergadering alle stemgerechtigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.
6. De Bestuursleden zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van statutenwijziging en een volledige doorlopende tekst van de statuten, zoals deze na de wijziging luiden, neer te leggen ten kantore van het door de Kamer van Koophandel en Fabrieken gehouden register.

Ontbinding en vereffening

Artikel 37

1. Het bepaalde in artikel 36 leden 1, 2, 3 en 5 is van overeenkomstige toepassing op een besluit van de vergadering van de Algemene Ledenvergadering tot ontbinding van de vereniging.

2. De Algemene Ledenvergadering stelt bij haar in het vorige lid bedoelde besluit de bestemming vast voor het batig saldo, en wel zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de vereniging.
3. De vereffening geschiedt door het Bestuur.
4. Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voorzover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht.
In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
5. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop geen aan de vereffenaar bekende baten meer aanwezig zijn.
6. De boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging moeten worden bewaard gedurende tien jaren na afloop van de vereffening. Bewaarder is degene die door de vereffenaars als zodanig is aangewezen.

De ondergetekende, mr. Jannes Haveman, notaris te Zeist, verklaart dat vorenstaande tekst de doorlopende tekst is van de statuten van de vereniging: **Zorgthuisnl**, statutair gevestigd Oosterhout NB, kantoorhoudende te 3995 AW Houten, De Molen 89, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40284816 per tweeëntwintig november tweeduizend achttien (22-11-2018).

